

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)</i>	10	20	40	60	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации)</i>	2	4	6	8	10
Доля учителей (педагогов) - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей (педагогов) - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей (педагогов) - молодых специалистов работающих в образовательной организации)</i>	10	20	40	60	70

<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)</p> <p><i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательных организациях)</i></p>	50	60	70	80	90
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)</p> <p><i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательных организациях)</i></p>	50	60	70	80	90

База данных образовательной организации

по внедрению и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях города Невинномысска

Форма № 1. Куратор целевой модели наставничества

№	ФИО (полностью)	Должность	Телефон	Электронная почта	Приказ о назначении	Ссылка на страницу сайта ОО

Форма № 2. Сведения об участниках целевой модели наставничества «ученик - ученик», «обучающийся - обучающийся»

№	ФИО (полностью) наставника	Класс (группа)	Контактный телефон	Критерии отбора (компетенции)	ФИО (полностью) наставляемого	Класс (группа)	Контактный телефон	Направление наставничества (н-р, социализация, повышение мастерства и т.д.)

Форма № 3. Сведения об участниках целевой модели наставничества «учитель - учитель», «педагог - педагог»

№	ФИО (полностью) наставника	Должность	Контактный телефон	ФИО (полностью) наставляемого	Должность	Контактный телефон	Направление наставничества (н-р, повышение мастерства, формирование компетенций, преподавание предметной области, классное руководство и т.д.)